



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 17]

नई दिल्ली, अप्रैल 21—अप्रैल 27, 2019, शनिवार/वैशाख 1—वैशाख 7, 1941

No. 17]

NEW DELHI, APRIL 21—APRIL 27, 2019, SATURDAY/VAISAKHA 1 — VAISAKHA—7, 1941

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

(समन्वय निदेशालय पुलिस बेतार)

नई दिल्ली, 26 अप्रैल, 2019

सा.का.नि.99.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और समन्वय निदेशालय पुलिस बेतार (निदेशक) भर्ती नियम, 2007, को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या किए जाने का लोप किया गया है, समन्वय निदेशालय पुलिस बेतार में, निदेशक के पद पर भर्ती के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, समन्वय निदेशालय पुलिस बेतार, निदेशक, समूह 'क', राजपत्रित पद, भर्ती नियम 2019 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—इससे संबद्ध पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वही होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वही होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहर्ता.—ऐसा कोई व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन स्वीकार्य है और यह कि ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक एवं समीचीन है, तो वे उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी भी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के संबंध में आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(1)	(2)	(3)	(4)
निदेशक	1*(2019) 'कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केंद्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर 14 (रु. 1,44,200- 2,18,200)

चयन अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(5)	(6)	(7)
चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

क्या सीधी भर्ती के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति- सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा भरे जाने के मामले में किस श्रेणी से प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन किया जाएगा

11

1. प्रोन्नति:

ऐसा अपर निदेशक जिसने वेतन मैट्रिक्स के स्तर 13 (रु. 1,23,100-2,15,900) पर उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो।

टिप्पण. जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

2. प्रतिनियुक्ति:

अखिल भारतीय सेवा अधिकारी या भारतीय दूरभाष सेवा या भारतीय रेडियो नियामक सेवा (आई आर आर एस) के अन्य केन्द्रीय सरकारी समूह 'क' संगठित सेवा के अधिकारी या भारतीय रेल सेवा के सिगनल अभियंता या इलेक्ट्रॉनिक्स और मेकेनिकल कोर, रक्षा मंत्रालय के सहायक अधिशासी इंजीनियर समूह 'क' (इलेक्ट्रॉनिक्स और इंजीनियरिंग) या केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार या संघ-राज्य क्षेत्र के अधीन पुलिस अधिकारी, जो-

(क) (i) मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों;

या

(ii) मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर 13क (रु. 1,31,100-2,16,600) में या समतुल्य वेतनमान में उस पद पर नियुक्ति के बाद नियमित आधार पर उस श्रेणी में दो वर्ष की सेवा की हो;

या

(iii) मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर 13 (रु. 1,23,100 – 2,15,900) में या समतुल्य वेतनमान में उस पद पर नियुक्ति के बाद नियमित आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष की सेवा की हो;

और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखते हों, अर्थात:-

(अ) (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से इंजीनियरी या इलेक्ट्रॉनिक्स में प्रौद्योगिकी या दूरसंचार या कम्प्यूटर या सूचना प्रौद्योगिकी में स्नातक डिग्री; और

(ii) रेडिया संचार या कम्प्यूटर संचार या उपग्रह संचार में पन्द्रह वर्ष का अनुभव।

अथवा

(ब) (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से इंजीनियरी या इलेक्ट्रॉनिक्स में प्रौद्योगिकी या दूरसंचार या कम्प्यूटर या सूचना प्रौद्योगिकी में मास्टर डिग्री; और

(ii) रेडिया संचार या कम्प्यूटर संचार या उपग्रह संचार में तेरह वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे और इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त अधिकारी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को अठ्ठावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो इसकी संरचना क्या है	भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करने की परिस्थितियाँ
12	13
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) :- (1) संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य – अध्यक्ष; (2) विशेष सचिव, गृह मंत्रालय - सदस्य; (3) अपर सचिव, गृह मंत्रालय – सदस्य।	प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक है।

[फा. सं. ए. 11016/1/निदेशक/2010-प्र. II /पुआ- II]

चन्दन कुमार, अवर सचिव, (पुआ-II)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(DIRECTORATE OF COORDINATION POLICE WIRELESS)

New Delhi, the 26th April, 2019

G.S.R. 99.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Co-ordination Police Wireless (Director) Recruitment Rules, 2007, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules relating to recruitment to the post of Director, in the Directorate of Co-ordination Police Wireless, namely:-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Directorate of Co-ordination Police Wireless, Director, Group 'A', Gazetted post, Recruitment Rules 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and level in the pay matrix.—The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications etc.,—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward classes, Ex-Serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of Post	Classification	Level in the pay matrix
(1)	(2)	(3)	(4)
Director	01*(2019) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Level 14 in the pay matrix (₹1,44,200 - 2,18,200)

Whether Selection or Non-Selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(5)	(6)	(7)
Selection	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Promotion failing which by deputation

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(11)

1. Promotion:

Additional Director in level 13 (Rs. 1,23,100-2,15,900) in the pay matrix with three years regular service in the grade.

Note: Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying eligibility service by more than half of such qualifying eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying eligibility service.

2. Deputation:

All India Services Officers or other Central Government Group 'A' organised service officers of Indian Telecom Service or Indian Radio Regulatory Service (IRRS) or Indian Railway Service of Signal Engineers or Assistant Executive Engineer Group 'A' (Electronics and Engineering) in Corps of Electronic and Mechanical Engineers, Ministry of Defence or police officers under the Central Government / State Government or Union territory—

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent Cadre or Department;

or

(ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level 13 A (Rs.1,31,100-2,16,600) in the pay matrix or equivalent in the parent Cadre or Department;

or

(iii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level 13 (Rs.1,23,100-2,15,900) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or Department;

and

(b) possessing the following educational qualifications and experience, namely:—

(A). (i) Bachelor's degree in Engineering or Technology in Electronics or Telecommunications or Computer or Information Technology from a recognised university or institute; and

(ii) fifteen years' experience in Radio Communication or Computer Communication or Satellite Communication;

or

(B). (i) Master's degree in Engineering or Technology in Electronics or Telecommunication or Computer or information Technology from a recognised university institute; and

(ii) thirteen years' experience in Radio Communication or Computer Communication or Satellite Communication.

Note 1: The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation and similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed five years.

Note 3: The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty eight years as on the closing date of the receipt of applications.

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitments
(12)	(13)
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:- (1) Chairman or Member of Union Public Service Commission (2) Special Secretary, Ministry of Home Affairs (3) Additional Secretary, Ministry of Home Affairs	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing officer on deputation.
—Chairman; —Member; —Member.	

[F.No.A.11016/1/Director/2010-Ad.II/PM.II]

CHANDAN KUMAR, Under Secy. (PM.II)

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 23 अप्रैल, 2019

सा.का.नि. 100.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए आर्थिक कार्य विभाग, वित्त मंत्रालय में सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों को वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी भर्ती नियम 2019 कहा जाएगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वही होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद की भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहर्ता.—बह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है से विवाह या अनुबंध किया है, या:

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह या अनुबंध किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह संतुष्टि हो जाती है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार के लिए लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करने के बाद इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग या व्यक्तियों के संबंध में आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों, के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में लेवल	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
सहायक पुस्तकालय और सूचना अधिकारी	1* (2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित अननुसचिवीय	लेवल-7 (₹44900 - 142400)	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

क्या सीधी भर्ती के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई है	भर्ती की पद्धति, क्या यह सीधी भर्ती या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा होगी और विभिन्न तरीकों से भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे प्रवर्ग जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	पदोन्नति ऐसा न होने , पर प्रतिनियुक्ति	<p>पदोन्नति:- पुस्तकालय विज्ञान अथवा पुस्तकालय और सूचना विज्ञान में स्नातक की डिग्री के साथ पुस्तकालय और सूचना विज्ञान के क्षेत्र में दो सप्ताहों का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूर्ण कर ग्रेड में पांच वर्षों की नियमित सेवा के साथ वेतन मैट्रिक्स के लेवल 6 में पुस्तकालय और सूचना सहायक।</p> <p>टिप्पण:- जहां कनिष्ठ कर्मिकों, जिन्होंने अपनी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर ली है, उनकी पदोन्नति पर विचार किया जा रहा है, उनसे वरिष्ठ कर्मिकों की पदोन्नति पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते उनकी अपेक्षित अर्हक अथवा पात्रता सेवा ऐसी अर्हक अथवा</p>

		<p>पात्रता सेवा की आधे से अधिक अवधि अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम न हो तथा उन्होंने अपने कनिष्ठ कार्मिकों, जिन्होंने योग्यता अथवा पात्रता सेवा पहले ही पूर्ण कर ली है, के साथ ही अगले उच्चतर ग्रेड में पदोन्नति हेतु अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति: केंद्रीय अथवा राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन अधिकारियों में से:-</p> <p>(क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) पे मैट्रिक्स के लेवल 6 (₹35400-112400) अथवा समतुल्य पदों पर 5 वर्षों की नियमित सेवा; और</p> <p>(ख) निम्नांकित शैक्षणिक अर्हताएं और अनुभव रखते हो:</p> <p>अनिवार्य:-</p> <p>(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान या पुस्तकालय और सूचना विज्ञान में स्नातक डिग्री; और</p> <p>(ii) केंद्रीय अथवा राज्य सरकार या स्वायत्त या वैधानिक संगठन या सार्वजनिक क्षेत्र उपक्रम या विश्वविद्यालय अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंधान अथवा शैक्षणिक संस्थान के अधीन पुस्तकालय में दो वर्षों का व्यावसायिक अनुभव।</p> <p>वांछनीय अर्हताएं:-</p> <p>(i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान या पुस्तकालय और सूचना विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री;</p> <p>(ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्था से कंप्यूटर अनुप्रयोग के क्षेत्र में डिप्लोमा।</p> <p>टिप्पण:</p> <p>1. फीडर वर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जिनकी सीधी पदोन्नति हेतु पात्रता है वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार से प्रतिनियुक्ति वाले पदोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>2. केंद्र सरकार के समान अथवा अन्य कोई संगठन या विभाग में इस नियुक्ति के तत्काल पूर्व में धारित अन्य संवर्ग बाह्य पद में</p>
--	--	---

			प्रतिनियुक्ति अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी। 3. प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति की अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने के अंतिम तिथि पर 56 वर्षों से अधिक नहीं होनी चाहिए।
--	--	--	--

यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
समूह 'ख' विभागीय सेवा स्थायीकरण समिति के सदस्य: 1. उप सचिव/निदेशक, आर्थिक कार्य विभाग 2. उप सचिव/निदेशक, व्यय विभाग 3. उप सचिव/निदेशक, राजस्व विभाग टिप्पण: डीपीसी की अध्यक्षता उपरोक्त में से सबसे वरिष्ठ अधिकारी द्वारा की जाएगी।	पद पर नियुक्ति हेतु प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

[फा. सं. ए. 12011/5/2018-प्रशा. 1ए]

संजीव गुप्ता, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE**(Department of Economic Affairs)**

New Delhi, the 23rd April, 2019

G.S.R. 100.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Library and Information Officer in the Department of Economic Affairs, Ministry of Finance, namely :-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, Assistant Library and Information Officer Recruitment Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in the pay matrix.—The number of post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications.—No person ,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any persons from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen, the Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether Selection Post or Non selection Post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Assistant Library and Information Officer	01* (2019) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial.	Level-7 (Rs.44900-142400)	Selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By Promotion failing which by deputation

In case of recruitment / deputation / absorption, grades from which promotion/ deputation / absorption to be made	If a departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
<p>Promotion Library and Information Assistant in level 6 in the pay matrix with five years' regular service in the grade possessing Bachelor's Degree in Library Science or Library and Information Science and having successfully completed training of two weeks in the field of Library and Information Science.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation : Officers under the Central Government or State Government or Union territory administration :</p>	<p>Group B Departmental Promotion Committee for considering promotion consisting of :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy Secretary/Director, Department of Economic Affairs 2. Deputy Secretary/Director, Department of Expenditure 3. Deputy Secretary/Director, Department of Revenue <p>Note : DPC will be chaired by senior most officer from the above composition.</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission is necessary on each occasion.</p>

<p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with five years' regular service in posts in level 6 in the pay matrix (Rs. 35400 – 112400) or equivalent; and (b) possessing the following educational qualifications and experience:</p> <p>Essential :</p> <p>(i) Bachelor's Degree in Library Science or Library and Information Science of a recognised university or institute;</p> <p>(ii) two years' professional experience in a Library under the Central or State Government or autonomous or statutory organisation or Public Sector Undertaking or university or recognised research or educational institution.</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) Master's Degree in Library Science or Library and Information Science of a recognised university or institute ;</p> <p>(ii) Diploma in computer applications from a recognised university or institute.</p> <p>Note :</p> <p>1. The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>2. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department or the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>3. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>		
--	--	--

[F. No. A.12011/5/2018-Admn.IA]

SANJEEV GUPTA, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 22 अप्रैल, 2019

सा.का.नि.101.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सीरम विज्ञानी तथा रासायनिक परीक्षक विभाग, कलकत्ता, एम्प्यूल सीलर भर्ती नियम, 1974 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, सीरम विज्ञान संस्थान, कोलकाता में **एम्प्यूल सीलर** के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय, सीरम विज्ञान संस्थान कोलकाता, **एम्प्यूल सीलर** (समूह 'ग' पद), भर्ती नियम, 2019 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्समें स्तर वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि.**— भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.— वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- शिथिल करने की शक्ति.**— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- व्यावृत्ति.**— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्समें स्तर	चयन अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
एम्प्यूल सीलर	02* (2019) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्समें स्तर-2 (19900-63200 रुपये)	अचयन पद	18 और 27 वर्ष के बीच(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल

					<p>की जा सकती है।)</p> <p>टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य का लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीपसमूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p>
--	--	--	--	--	---

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
<p>12वीं कक्षा पास या उसके समकक्ष तथा सरकार से मान्यता प्राप्त फार्माश्यूटिकल कम्पनियों या संगठनों से ऑटोमेटिक एम्प्यूल सीलिंग मशीन चलाने के साथ-साथ एम्प्यूल सीलिंग में दो वर्षों का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1 – अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p>टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हताएं, अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन</p>	<p>आयु - नहीं अर्हता – हां</p>	<p>सीधी भर्ती हेतु दो वर्ष</p>	<p>प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा</p>

आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किये जाए, शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।			
---	--	--	--

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति: वेतन मैट्रिक्स में स्तर 1 (18000-56900 रु.) के ऐसे प्रयोगशाला सहायक जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो जिसमें से दो वर्ष की सेवा एम्प्लू सीलिंग में की गयी होनी चाहिए।</p> <p>टिप्पण:- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इसमें से जो भी कम हो, कम न हो और जिन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित शामिल होंगे -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अपर सीरम विज्ञानी या ज्येष्ठतम सहायक सीरम विज्ञानी, सीरम विज्ञान संस्थान, कोलकाता - अध्यक्ष 2. सहायक सीरम विज्ञानी, सीरम विज्ञान संस्थान, कोलकाता - सदस्य 3. लेखा अधिकारी, सीरम विज्ञान संस्थान, कोलकाता - सदस्य 4. कोलकाता स्थित केन्द्र सरकार के अन्य कार्यालय से एक राजपत्रित अधिकारी - सदस्य <p>समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि हेतु विचार करने के लिए) में निम्नलिखित शामिल होंगे -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अपर सीरम विज्ञानी या ज्येष्ठतम सहायक सीरम विज्ञानी, सीरम विज्ञान संस्थान, कोलकाता - अध्यक्ष 2. सहायक सीरम विज्ञानी, सीरम विज्ञान संस्थान, कोलकाता - सदस्य 3. लेखा अधिकारी, सीरम विज्ञान संस्थान, कोलकाता - सदस्य 4. कोलकाता स्थित केन्द्र सरकार के अन्य कार्यालय से एक राजपत्रित अधिकारी - सदस्य 	लागू नहीं

[फा.सं. ए. 12018/12/2014 – एमएच II]

जी.के.पिल्लई, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 22nd April, 2019

G.S.R. 101.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Department of Serologist and Chemical Examiner, Calcutta (Ampoule Sealer Recruitment Rules, 1974, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Ampoule Sealer in the Institute of Serology, Kolkata, namely:—

1. **Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Institute of Serology, Kolkata, Ampoule Sealer (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2019.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Number of posts, classification, level in the pay matrix.**—The number of the post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
3. **Method of recruitment, age-limit, qualification, etc.**—The method of recruitment age-limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in column (5) to (13) of the said Schedule.
4. **Disqualification.**—No person, —
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification.	Level in the Pay Matrix	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruit
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Ampoule Sealer	2 * (2019) *Subject to variation dependent on workload	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Level-2 in the pay matrix (Rs.19900-Rs.63200).	Non-Selection	Between 18 and 27 years (Relaxable for departmental candidates upto forty years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government. Note. — The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of

					Chamba District of Himachal Pradesh, Union territory of Andaman and Nicobar Islands or Union territory of Lakshwadeep.
--	--	--	--	--	--

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
<p>12th Class or equivalent pass and two years experience in ampoule sealing including operating automatic ampoule sealing machine from the Government recognized pharmaceutical companies or organizations.</p> <p>Note 1.— Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2.—The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	<p>Age — No; Educational Qualification — Yes.</p>	Two years for direct recruits.	By promotion failing which by direct recruitment

In case of recruitment by promotion, deputation or absorption grade from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Services Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
Promotion: Laboratory Attendant in the level-1 in the pay matrix (Rs. 18000 — 56900/-) with three years regular service in the grade out of which two years service should be in the ampoule sealing. Note.— Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying /eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.	Group ‘C’ Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :— 1. Additional Serologist or senior most Assistant Serologist, Institute of Serologist, Kolkata —Chairman 2. Assistant Serologist, Institute of Serologist, Kolkata —Member 3. Accounts Officer, Institute of Serologist, Kolkata —Member 4. One Gazetted Officer from other Central Government Office located in Kolkata. — Member Group ‘C’ Department Confirmation Committee (for considering confirmation) consists of: 1. Additional Serologist or senior most Assistant Serologist, Institute of Serologist, Kolkata — Chairman 2. Assistant Serologist, Institute of Serologist, Kolkata —Member 3. Accounts Officer, Institute of Serologist, Kolkata — Member 4. One Gazetted Officer from other Central Government Office located in Kolkata. — Member	Not applicable.

[F.No. A.12018/12/2014-MH-II]

G. K. PILLAI, Under Secy.

कृषि एवं किसान कल्याण मंत्रालय
(कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग)

नई दिल्ली, 4 जुलाई, 2018

सा.का.नि.102.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कृषि एवं किसान कल्याण मंत्रालय, कृषि सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग (समूह ‘ग’ पद) भर्ती नियम, 2011 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने को लोप किया गया है, कृषि एवं किसान कल्याण मंत्रालय, कृषि सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग में कुछ समूह “ग” पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, कृषि एवं किसान कल्याण मंत्रालय, कृषि सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग (समूह “ग” पद) भर्ती नियम, 2018 हैं।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण, और वेतन मैट्रिक्स.**— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**— भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.— वह व्यक्ति,-**

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, या।

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
बहु-कार्य कर्मचारिवृंद	198*(2018)* (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर I, (18,000-56,900 रु)	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच। टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई की अंतिम तारीख होगी, (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
मैट्रिकुलेशन या समतुल्य मान्यता प्राप्त बोर्ड से	लागू नहीं होता।	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे:- 1. निदेशक/उप सचिव (कार्मिक) - अध्यक्ष 2. अवर सचिव (कार्मिक) - सदस्य 3. अवर सचिव (जी.ए.) - सदस्य	लागू नहीं होता।

[फा.सं. 12016/1/2018 -स्था. III]

ब्रजेश गोडरा, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE AND FARMERS WELFARE**(Department of Agriculture, Co-operation and Farmers Welfare)**

New Delhi, the 4th July, 2018

G.S.R.102.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation(Group 'C' posts), Recruitment Rules 2011, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'C' posts, in the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Agriculture, Co-operation and Farmers Welfare, namely :-

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Agriculture, Co-operation and Farmers Welfare (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in the pay matrix.—The number of posts, its classification, and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,-

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall not be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to Scheduled Castes, Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Multi Tasking Staff	198*(2018) *(Subject to variation dependent on workload)	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level 1 (18,000-56900)	Not applicable	Between Eighteen and Twenty Five years. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidate in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State. Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or Union Territory of Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotee	Period of probation, if any	Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Matriculation or equivalent from a recognized Board	Not applicable	Two years	By direct recruitment

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :- 1. Director/Deputy Secretary(P) - Chairman 2. Under Secretary (P) - Member 3. Under Secretary (GA) - Member	Not applicable.

[F. No. 12016/1/2018-E.III]

BRAJESH GODRA, Under Secy.